



At være frivillig ved Sct. Pauls Kirke

At være frivillig ved Sct. Pauls Kirke

I respekt og anerkendelse af de frivilliges indsats i kirkens mange arbejdsgrøner ønsker menighedsrådet, at det tilstræbes:

at alt frivilligt arbejde har kendte værdibaserede mål, et højt informationsniveau og opleves meningsfyldt

at vi har et attraktivt arbejdsmiljø med god stemning og god kommunikation med vægt på ordholdenhed, hvor folk trives og bliver hængende

at frivillige medarbejdere oplever sig respekteret og værdsat som del af arbejdspladsen

at frivillige medarbejdere har medindflydelse ved at blive inddraget i visionstækning, planlægning og udførelse af opgaver inden for den arbejdsgrøner, som pågældende deltager i

Menighedsrådet har udpeget en kontaktperson for frivillige for derved at tilkendegive, at frivillige medarbejdere i kirkens tjeneste indgår i ligeværdigt samarbejde og værdsættes i samme grad som lønnede medarbejdere.

Kontaktpersonen for frivillige er: Johanne Markvart, tlf. 86 14 26 61, jpm@email.dk

Som frivillig ved Sct. Pauls Kirke indgår man i samarbejdet om at opfylde kirkens mål.

Det tilstræbes, at Kirkens Vision og Mission bliver realiseret, samt at både ansatte og frivillige medarbejdere befinder sig godt og trives på stedet.

Overordnet målsætning for arbejdet ved Sct. Pauls Kirke, Aarhus.

Kirkens mål er inddelt i fire hovedafsnit:

1: Mission og Vision: Sct. Pauls Kirkes Mission beskriver, hvorfor vi er her, mens visionen beskriver, i hvilken retning vi gerne vil arbejde.

2: Værdier: Sct. Pauls Kirkes værdier udtrykker, hvilket værdigrundlag Sct. Pauls Kirke bygger på.

3: Målsætninger for trivsel, udvikling og fleksibilitet.

4: Regler i forbindelse med arbejdet.

1. Mission og Vision

Kirkens vision og mission søger at klargøre, hvad Sct. Pauls Kirkes formål er, og hvad vi stræber efter.

Kirken blev bygget i 1887 og har siden været en folkekirkelig ramme om mange menneskers gudstjenesteliv og kirkelige handlinger. Sct. Pauls Kirke ønsker at være en åben og imødekommende kirke og heri søge at virkeliggøre Den danske Folkekirkes mangfoldige opgaver på dette sted.

Derfor lægger vi vægt på:

- a. **Gudstjeneste** og de kirkelige handlinger som rammer om menneskers møde med Gud med vægtlægning på både tradition og fornyelse.
- b. **Mission** som mødet med mennesker i al deres forskellighed med evangeliet om Jesus Kristus og dermed hjælpe den enkelte til at finde tro og livsmod.
- c. **Diakoni** ved at fremme en social og diakonal holdning med udgangspunkt i næstekærlighed således, at vi behandler hinanden med respekt, ansvarlighed, omsorg og venlighed.



- d. **Undervisning** ved at udbrede kendskabet til kristendommen gennem undervisning af børn, unge og voksne.
 - e. **Fællesskab** ved at være et åbent og trygt sted, hvor kirkelige og menneskelige fællesskaber kan opstå og trives i respekt for den enkeltes integritet.
 - f. **Åbenhed** ved at bevare og udbygge kontakter til andre kirkelige og folkelige foreninger og institutioner i området.
 - g. **Musik** ved at skabe plads og rum for et righoldigt, levende og varieret kirkemusikmiljø.
-

2. Værdier

Menighedsrådets medarbejderpolitiske værdier bygger på, at Sct. Pauls Kirke skal være et sted som bygger på kristen næstekærlighed og etik. Nedenfor opstilles nogle kernesætninger, som både alle ansatte, frivillige medarbejdere og menighedsrådet er forpligtet på at arbejde for at virkeliggøre i dagligdagen.

Troværdighed

- Vi kommunikerer åbent og ærligt med hinanden og med omgivelserne
- Vi holder, hvad vi lover
- Vi har fokus på alle interessenter ved kirken "
- Vi har fokus på helheden og kirkens mission/vision

Respekt

- Vi lytter til og inddrager hinanden i alle relevante forhold
- Vi opfatter alt i bedste mening og vælger en positiv tilgang
- Vi taler med hinanden og ikke om hinanden
- Vi bakker op og hjælper gerne hinanden
- Vi behandler hinanden, som vi gerne selv vil behandles

Engagement

- Vi søger at få alle med
 - Vi søger at være fleksible og imødekommende
 - Vi tager hver især ansvar for vores område
 - Vi engagerer os i hinanden og i helheden
 - Vi arbejder aktivt for at få andre frivillige inddraget - rekruttere og behandle dem godt.
-

3: Målsætninger for trivsel, udvikling og fleksibilitet

Det er menighedsrådets opgave at skabe de bedste betingelser for Sct. Pauls Kirkes liv og vækst. Formålet med målsætningen er at understøtte denne opgave.

Menighedsrådet ønsker at både ansatte og frivillige medarbejdere skal tage et fælles ansvar for at nå dette mål og at skabe et godt samarbejde og dermed et godt sted at være.

a. Trivsel

Det er væsentligt for Menighedsrådet ved Sct. Pauls Kirke, at både ansatte og frivillige medarbejdere befinder sig godt på stedet.

Sct. Pauls Kirke lægger derfor vægt på en åben og ærlig dialog og ønsker at frivillige medarbejdere stiller spørgsmål og kommer med forslag til forbedringer. Det er altid væsentligt, at alle anvender en god og venlig omgangsform.

Menighedsrådet ønsker, at alle skal føle sig trygge i arbejdet, og at alle uoverensstemmelser løses ved samtale. Frivillige medarbejdere kan frit henvende sig direkte til menighedsrådets kontaktperson for frivillige medarbejdere.

Iværksættelse af nye arbejdsopgaver, eller ændringer i eksisterende, udarbejdes i videst muligt omfang i en positiv dialog med de involverede frivillige medarbejdere.

Forud for større beslutninger i menighedsrådet indhentes frivillige medarbejderes synspunkter vedrørende anliggender, der har indflydelse på den pågældendes arbejdsområde, ansvar og kompetencer.

Menighedsrådet lægger vægt på, at frivillige medarbejdere trives, udvikles og fastholdes på stedet over lange forløb og derfor behandles godt.

b. Udvikling

Menighedsrådet ønsker, at der gives frivillige medarbejdere muligheder for inspiration og udvikling i arbejdet gennem relevante tilbud.

c. Fleksibilitet

Menighedsrådet lægger vægt på, at alle er fleksible og ønsker at være så fleksibel som mulig over for frivillige medarbejdere.

4: Regler i forbindelse med arbejdet

a. Rygepolitik

Al rygning i Sct. Pauls Kirkes bygninger er ikke tilladt. Rygning på udendørsarealer er tilladt.

b. Stresspolitik

Det er vores mål, at stedet skal være uden negativ stress og deraf stressrelateret adfærd. Menighedsrådet er ansvarlig for det psykiske arbejdsmiljø og har dermed også ansvaret for, at der til enhver tid er balance mellem ressourcer og opgavemængde.

Såvel ledelse som ansatte og frivillige medarbejdere opfordres til at være opmærksomme på stresssymptomer fra én selv og fra andre, med henblik på, at der tidligst muligt kan tages hånd om situationen.

c. Arbejdsmiljø



Det er menighedsrådets mål at forebygge ulykker og skader på mennesker og miljø og at udvikle et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø for alle medarbejdere.

Frivillige medarbejdere opfordres til at gøre evt. ansvarshavende ansat medarbejder, eller menighedsrådets kontaktperson for frivillige, opmærksom på forhold, som udgør eller kan udgøre en sikkerheds- og/eller sundhedsmæssig risiko, samt medvirke aktivt for en fjernelse af disse risici.

d. Afbud/sygemelding meddeles hurtigst muligt til lederen af den arbejdsgrænse, som man deltager i.



Folderen er udgivet af
Omsorgsudvalget ved
Sct. Pauls Kirke, 2012
Kontakt: Johanne Markvart
Vegavej 55
8270 Højbjerg
tel: 86 14 26 61